

21. Elucidate the merits and demerits of on-the job training.

பணியில் உள்ள போது அளிக்கப்படும் பயிற்சியின் நன்மைகள் மற்றும் தீமைகளை எடுத்துரைக்கவும்.

22. Explain the characteristics of a good system of wage payment.

ஒர் சிறந்த கூலி அளிப்பின் பண்புகளை விளக்குக.

23. Discuss the important strategies for resolving conflicts.

முரண்பாடுகளை கலைவதற்கான முக்கியமான யுக்திகளை விவாதி.

24. What are the qualitative indicators of HR audit? Explain.

மனிதவள தணிக்கையின் பண்பு சார்ந்த குறிகாட்டிகள் யாது? விவரி.

APRIL 2019

62417/MAT2B/
CVZ6B/CPC6B

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. Define Human Resource Management.

மனிதவள மேலாண்மை வரையறு.

2. State any two qualities of a HR manager.

மனிதவள மேலாளருக்குரிய தகுதிகள் ஏதேனும் இரண்டினைக் கூறுக.

3. What is Recruitment?

பணியமர்த்தல் என்றால் என்ன?

4. What is Panel Interview?

நிபுணர் குழு நேர்காணல் என்றால் என்ன?

5. State the meaning of Job analysis.

வேலைப் பகுப்பாய்வு என்பதன் பொருள் கூறுக.

6. What is Incentive?

ஊக்கத்தொகை என்றால் என்ன?

4

62417/MAT2B/
CVZ6B/CPC6B

III B-10M(6) - Human Resources Management

7. Give the meaning of labour welfare.
தொழிலாளர் நலன் என்பதன் பொருள் தருக.
8. Write about any two benefits of performance appraisal.
செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் இரண்டு நன்மைகள் பற்றி எழுதுக.
9. Define HR audit.
மனிதவள தணிக்கை வரையறு.
10. Mention any two benefits of HR audit.
மனிதவள தணிக்கையின் நன்மைகள் ஏதேனும் இரண்டினைக் குறிப்பிடுக.
11. What is transfer?
பணி மாற்றம் என்றால் என்ன?
12. State the meaning of termination of service.
வேலையிலிருந்து நீக்குதல் என்பதன் பொருள் கூறுக.

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions.

13. Explain the role of the Human Resource Manager.
மனிதவள மேலாளரின் பங்களிப்பு பற்றி விளக்குக.

2

62417/MAT2B/
CVZ6B/CPC6B

14. List out the demerits of internal source of recruitment.
உள்மூல ஆட்சேர்ப்பில் உள்ள தீமைகளை பட்டியலிடுக.
15. What are the factors affecting wage system?
ஊதிய முறையினை பாதிக்கும் காரணிகள் யாது?
16. Explain the merits of incentives.
ஊக்கமளிப்பின் நன்மைகளை விளக்குக.
17. What is profit sharing? What are its merits?
இலாப பங்களிப்பு என்றால் என்ன? அதன் நன்மைகள் யாது?
18. Write a short notes on Group Interview and Medical examination.
குழு நேர்காணல் மற்றும் மருத்துவ சோதனை பற்றி சிறு குறிப்பினை எழுதுக.
19. What are the objectives of HR audit?
மனிதவள தணிக்கையின் நோக்கங்கள் யாது?

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

20. Differentiate Human Resource Management from Personnel Management.
மனிதவள மேலாண்மையிலிருந்து ஆள்சார் மேலாண்மையினை வேறுபடுத்துக.

3

62417/MAT2B/
CVZ6B/CPC6B