

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

20. What do you mean by selection? What are the various steps involved in a selection process?
தேர்ந்தெடுத்தல் என்பதன் பொருள் யாது? ஒரு தேர்ந்தெடுத்தல் செயல்முறை சம்பந்தப்பட்ட பல்வேறு படிகள் யாவை?
21. Discuss the traditional methods of performance appraisal. How far are these methods relevant in present day organisation?
செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் பாரம்பரிய முறைகளை விவாதிக்க. இன்றைய நிறுவனத்தில் இந்த முறைகள் எத்தனை தூரம் உள்ளன?
22. Critically examine Herzberg's two factor theory of Motivation.
ஹெர்ஸ்பெர்க்கின் இரண்டு அம்ச ஊக்கப்படுத்துதல் கோட்பாட்டினை விமர்சனரீதியாக ஆராய்க.
23. Explain the functions of Trade Union.
தொழிற்சங்கத்தின் பணிகளை விவரி.
24. What are the benefits of Human Resource Audit?
மனிதவள தணிக்கையின் நன்மைகள் யாவை?

4

72217/MAM4Z/
MAM6Z/BPC6B/
BVF6B/BVG6B/
BVZ6B

III BBA - Human Resource Management

APRIL 2019

72217/MAM4Z/
MAM6Z/BPC6B/
BVF6B/BVG6B/
BVZ6B

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. Define the term HRM.
மனிதவள மேலாண்மை என்ற பதத்தினை வரையறு.
2. List the Internal sources of recruitment.
ஆள்சேர்ப்பின் உள் ஆதாரங்களை பட்டியலிடுக.
3. What do you mean by interview? State the different types of techniques.
நேர்காணல் என்பதன் பொருள் யாது? பல்வேறு வகையான நுட்பங்களை குறிப்பிடுக.
4. Distinguish between Training and Development.
பயிற்சி மற்றும் வளர்ச்சிக்கு இடையேயான வேறுபாட்டினை தருக.
5. Define the term Performance appraisal.
செயல்திறன் மதிப்பீடுதல் என்ற பதத்தினை வரையறு.

6. Why is transfer necessary for an organisation?
ஒரு நிறுவனத்திற்கு ஏன் இடமாற்றம் தேவைப்படுகிறது?
7. Give the meaning of financial incentives.
நிதி ஊக்கங்கள் என்பதன் பொருள் தருக.
8. What do you mean by employees welfare and social security?
ஊழியர் நலன் மற்றும் சமூக பாதுகாப்பு என்பதன் பொருள் யாது?
9. Define the term Motivation.
ஊக்கப்படுத்துதல் என்ற பதத்தினை வரையறு.
10. Why do employees join trade unions?
ஊழியர்கள் தொழிற்சங்கத்தில் ஏன் சேர்கிறார்கள்?
11. What is Collective bargaining?
கூட்டுப்பேரம் என்றால் என்ன?
12. What is Human Resource Audit?
மனித வள தணிக்கை என்றால் என்ன?

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions.

13. Distinguish between Personnel Management and HRM.
பணியாளர் மேலாண்மை மற்றும் மனிதவள மேலாண்மைக்கு இடையேயான வேறுபாட்டினை தருக.

2

72217/MAM4Z/
MAM6Z/BPC6B/
BVF6B/BVG6B/
BVZ6B

14. Explain the procurement functions of Management.
மேலாண்மையின் கொள்முதல் பணிகளை விவரி.
15. List out training programmes for different levels of employees.
ஊழியர்களின் பல்வேறுபட்ட பயிற்சி திட்டங்களை பட்டியலிடுக.
16. Discuss the important steps in career planning process.
வாழ்க்கைத் திட்டமிடல் செயல்பாட்டில் முக்கியமான படிகள் குறித்து விவாதிக்கவும்.
17. How will you formulate a good incentive scheme?
ஒரு நல்ல ஊக்கத்திட்டத்தை நீங்கள் எப்படி வடிவமைப்பீர்கள்?
18. Define the term Industrial Dispute. What are the causes of Industrial disputes in India?
தொழிற்றுறை மோதல் என்ற பதத்தினை வரையறு. இந்தியாவில் தொழிற்றுறை மோதல்களுக்கான காரணங்கள் யாவை?
19. Explain the nature and scope of Human Resource Audit.
மனிதவள தணிக்கையின் இயல்பு மற்றும் நோக்கங்களை விவரி.

3

72217/MAM4Z/
MAM6Z/BPC6B/
BVF6B/BVG6B/
BVZ6B