

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions, each 500 words.

20. Discuss the provisions of welfare measures of workers in Factories Act.  
தொழிற்சாலை சட்டத்தில் தொழிலாளர் நலன் பற்றிய சரத்துக்களை விவாதி.
21. State how the inspectors are appointed for the purposes of the minimum wages Act, 1948. What are their powers?  
குறைந்த அளவு கூலி சட்டம், 1948 நோக்கத்தின் படி ஆய்வாளர்கள் எவ்வாறு பணியமர்த்தப்படுகிறார்கள் என்பதை கூறுக. அவர்களுடைய அதிகாரங்கள் யாவை?
22. Describe the special provisions relating to lay-off.  
வேலை தராமைக்கு தொடர்பான சிறப்பு சரத்துக்களை விவரி.
23. What are the rules of Trade Union?  
தொழிற்சங்க விதிகள் யாவை?
24. Discuss "arising out of and in the course of employment" as used in the Workmen's Compensation Act, 1923.  
தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923-ல் பணியிலிருந்தும் பணியின் போதும் ஏற்படும் "விபத்து குறித்து விவாதி.

NOVEMBER 2019

60514/BYA6B/  
CYA6B

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions, each 30 words.

1. What is a factory?  
தொழிற்சாலை என்றால் என்ன?
2. Who is a worker?  
தொழிலாளி என்பவர் யார்?
3. Who is employer?  
முதலாளி என்பவர் யார்?
4. What is meant by wage periods?  
கூலி காலங்கள் என்றால் என்ன?
5. What do you understand by cost of living index number?  
வாழ்க்கைச் செலவு குறியீட்டெண் பற்றி நீவிர் அறிவன யாவை?
6. Who appoints an Advisory Board?  
ஆலோசனை மன்றம் நியமிப்பது யார்?

7. What is an Industrial Dispute?

தொழிற் தகராறு என்றால் என்ன?

8. Define – Lockout.

கதவடைப்பு – வரையறு.

9. What is retrenchment?

ஆட்குறைப்பு என்றால் என்ன?

10. What is meant by Trade Union?

தொழிற்சங்கம் என்றால் என்ன?

11. Who is dependant?

சார்ந்திருப்பவர் என்பவர் யார்?

12. What is permanent partial disablement?

நிரந்தரப் பகுதி இயலாமை என்றால் என்ன?

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions, each 200 words.

13. State the provisions of employment of young persons in factories.

தொழிற்சாலைகளில் இளைஞர்களைப் பணியமர்த்துவதற்கான விதிகளை கூறுக.

14. State the rules relating to time of payment of wages.

கூலி செலுத்தும் காலம் தொடர்பான சட்டவிதிகளை கூறுக.

15. Explain about maintenance of registers and records in minimum wages Act.

குறைந்த அளவு கூலி சட்டத்தில் பதிவேடுகளையும் மற்றும் பதிவுச் சான்றுகளையும் பராமரிப்பது பற்றி விவரி.

16. What are the penalties regarding strikes and lock-outs?

வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பு தொடர்பான தண்டனைகள் யாவை?

17. What are the characteristics of registered trade union?

பதிவுசெய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கத்தின் சிறப்பியல்புகள் யாவை?

18. Write a note on "Licensing of the contractors".

'ஒப்பந்தக்காரர்களின் உரிமம்' குறிப்பு எழுதுக.

19. State the provisions regarding notice and claim.

அறிவிப்பு மற்றும் கோருதல் தொடர்பான விதிகளை கூறுக.