

APRIL 2021

**72217/MAM6Z/
BVF6B/BPC6B/
BVZ6B/BVG6B/
MAM4Z**

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. What are the benefits of human resource planning?
மனித வள திட்டமிடலின் பயன்கள் யாவை?
2. What do you mean by placement?
பணியில் அமர்த்துதல் பற்றி நீ அறிவது யாது?
3. What is selection?
தேர்ந்தெடுத்தல் என்றால் என்ன?
4. Write a note on “job evaluation”.
“பணி மதிப்பீடு” – குறிப்பு வரைக.
5. What do you mean by performance appraisal?
பணியாளர் நிறைவேற்ற மதிப்பீடு பற்றி நீவிர் அறிவது என்ன?

6. Who are the trainees?
பயிற்சி எடுப்பவர்கள் யார்?
7. What is piece wage system?
வேலை வீதக் கூலி முறை என்றால் என்ன?
8. What is motivation?
செயலூக்கமளித்தல் என்றால் என்ன?
9. What are the aspects of social security?
சமூக பாதுகாப்பின் அம்சங்கள் யாவை?
10. Define the term 'Workers Participation in management'.
“மேலாண்மையில் தொழிலாளர்களின் பங்கேற்பு”
வரையறு.
11. Define Collective Bargaining.
கூட்டு பேரம் – வரையறு.
12. What is Human Resource Audit?
மனிதவள தணிக்கை என்றால் என்ன?

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions.

13. State the functions of human resource management.
மனிதவள மேலாண்மையின் பணிகளை தெரிவி.
14. What are the barriers to effective selection?
நல்ல பணியாளர் தேர்ந்தெடுத்தலின் தடைகள் யாவை?
15. What are the purposes of training?
பயிற்சி அளித்தலின் நோக்கங்கள் யாது?
16. List out the factors affecting remuneration level.
ஊதிய நிலைகளை பாதிக்கும் காரணிகளை பட்டியலிடுக.
17. Explain the benefits offered to employees.
பணியாளர்களுக்கு அளிக்கப்படும் பயன்களை விவரி.
18. Describe the various labour welfare measures taken in India.
இந்தியாவில் எடுக்கப்பட்டுள்ள பல்வேறு தொழிலாளர் நல நடவடிக்கைகளை பற்றி சுருக்கமாக விவரி.
19. What are the requisites of effective collective bargaining?
திறம்பட்ட கூட்டுப்பேரத்தின் தேவைகள் யாவை?

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

20. What do you mean by Human Resource Planning?
What are the factors affecting Human Resource Plan?
மனித வள திட்டமிடல் பற்றி நீ அறிவது யாது? மனித வள திட்டத்தை பாதிக்கும் காரணிகள் யாவை?
21. Describe the benefits of training.
பயிற்சியளித்தலின் பயன்களை விவரி.
22. Explain in details about A.H. Maslow's need priority theory.
A.H. மாஸ்லோவின் தேவை முன்னுரிமை கோட்பாடு பற்றி விளக்கமாக விவரி.
23. Describe the various methods of achieving employee participation.
தொழிலாளர் பங்கேற்பு அமைவதற்கான பல்வேறு முறைகளை விவரி.
24. What are the benefits of human resource management audit?
மனிதவள மேலாண்மை தணிக்கையின் பயன்கள் யாவை?