

21. Describe the methods of training.

பயிற்சியளித்தலின் முறைகளை விவரி.

22. Define the social security measures in India.

இந்தியாவில் உள்ள சமூக பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை விவரி.

23. What are all the features of collective bargaining?

கூட்டுப்பேரத்தின் சிறப்புகள் யாவை?

24. Explain the scope of personal audit.

மனிதவள தணிக்கையின் வரையறை பற்றி விளக்குக.

NOVEMBER 2017

60504/BYA2B/
CYA2B

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions, each in 50 words.

1. Define Human Resource Management.

மனிதவள மேலாண்மை இலக்கணம் தருக.

2. How HRM differs from personnel management?

மனிதவள மேலாண்மை எவ்வாறு பணியாளர் மேலாண்மையில் இருந்தது வேறுபடுகிறது?

3. What do you mean by compus interview?

வளாகத் தேர்வு பற்றி நீவிர் அறிவது என்ன?

4. What is mean by placement?

பணியமர்த்தல் என்றால் என்ன?

5. Define mentoring.

நம்பகமான ஆலோசனை வரையறு.

6. What is mean by on the job training?

பணியின் போது பயிற்சியளித்தல் என்றால் என்ன?

4

60504/BYA2B/
CYA2B

I B.com(C.S) - Resource Management.

7. Define the term "Non-monetary benefits".

பணம் சாரா நலன்கள் வரையறு.

8. How do quality circles work?

தரவட்டத்தின் செயல்பாடுகள் என்ன?

9. Define management by objectives.

மேலாண்மையின் நோக்கம் வரையறு.

10. What do you mean by human resource audit?

மனிதவள தணிக்கை பற்றி நீ அறிவது என்ன?

11. Define time wage system.

நேர விதக் கூலி முறை வரையறு.

12. What do you mean by selection interview?

நேர்முகத் தேர்ந்தெடுத்தல் பற்றி நீ அறிவது யாது?

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions of the following.

13. What are the objectives of human resource management?

மனிதவள மேலாண்மையின் நோக்கங்கள் யாவை?

14. Explain the methods of job evaluation.

பணி மதிப்பிடலின் முறைகள் யாவை?

15. What are the types of interviews?

நேர்காணலின் வகைகள் யாவை?

16. State the factors influencing performance appraisal.

பணியாளர் நிறைவேற்ற மதிப்பீட்டை பாதிக்கும் காரணிகளை கூறு.

17. Explain the methods of motivation.

செயலூக்கமளித்தலின் முறைகளை விளக்குக.

18. What are all the types of quality circles?

தரவட்டத்தின் வகைகள் யாவை?

19. What are the benefits of Human Resource audit?

மனிதவளத் தணிக்கையின் நன்மைகள் யாவை?

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE of the following.

20. Explain the use of various tests.

பலவகைத் தேர்வின் பயன்களை விளக்குக.