

21. Explain in detail about on the on-the-job training programmes and off-the-job training programmes.

பணியில் இருக்கும் மற்றும் பணியில்லா பணியாளர்களின் பயிற்சி பற்றி விரிவாக விளக்குக.

22. Explain the merits and demerits of time rate and piece-rate wage system.

நேர வீதம் மற்றும் உற்பத்திவீத கூலி முறையின் நன்மைகள் மற்றும் தீமைகளை விவரி.

23. What is industrial dispute? How can such industrial disputes be settled in an organisation?

தொழில் தகராறு என்றால் என்ன? அமைப்பு முறையில் உள்ள தொழில் தகராறை எவ்வாறு சரிபடுத்தப்படுகிறது?

24. Explain the problems faced by the trade union movement in India. Suggest remedies.

இந்தியாவில் உள்ள வியாபார அமைப்பில் உள்ள எதிர்கொள்ளக் கூடிய பிரச்சனைகளை விவரி மற்றும் அதற்கான தீர்வுகளை தருக.

NOVEMBER 2017

72217/MAM6Z/  
BVF6B/BPC6B/  
BVZ6B/BVG6B/MAM4Z

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. Mention the operative functions of HRM.  
மனிதவள மேலாண்மையின் செயலாக்கப் பணிகளை குறிப்பிடுக.
2. List out the different types of tests are conducted for selection of candidate.  
பணியாளரை தேர்வு செய்யும் பொழுது நடத்தக்கூடிய பல்வேறு தேர்வு முறைகளை வரிசைப்படுத்துக.
3. Explain transfer.  
பணியிடை மாற்றம் என்பது பற்றி விவரி.
4. State the forms of worker's participation in India.  
இந்தியாவில் உள்ள பணியாளர்களின் பங்கீட்டு வடிவத்தை குறிப்பிடுக.
5. What is the scope of Human Resource Audit?  
மனிதவள தணிக்கையின் எல்லை என்றால் என்ன?

4

72217/MAM6Z/  
BVF6B/BPC6B/  
BVZ6B/BVG6B/MAM4Z

III BBA - Human Resource Management.

6. Write a note on "wage incentive plan".  
கூலி ஊக்க திட்டம் பற்றி குறிப்பு வரைக.
7. State the purpose of performance appraisal.  
பணி மேம்பாட்டின் நோக்கங்களை குறிப்பிடுக.
8. Explain 'Collective Bargaining'.  
கூட்டு பேரம் பேசுதலை விளக்குக.
9. What is career development?  
வேலை முன்னேற்றம் ஏன்றால் என்ன?
10. Give the meaning of labour relation.  
பணியாளர் தொடர்பு என்பதன் பொருள் தருக.
11. Define "Human Resource Planning".  
'மனிதவள திட்டமிடல்' என்பதன் இலக்கணம் தருக.
12. List out the benefits of Human Resource Audit.  
மனிதவள தணிக்கையின் நன்மைகளை வரிசைப்படுத்துக.

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions.

13. Explain the nature and scope of Human Resource Management.  
மனிதவள மேலாண்மையின் தன்மை மற்றும் எல்லையினை விவரி.

2                      72217/MAM6Z/  
                            BVF6B/BPC6B/  
                            BVZ6B/BVG6B/MAM4Z

14. Explain the objectives of Human Resource planning.  
மனிதவள திட்டமிடலின் நோக்கங்களை விவரி.
15. Explain the features of a good wage in incentive system.  
ஊக்க முறையில் உள்ள நல்ல கூலியின் சிறப்பியல்புகளை விவரி.
16. Explain the advantages of 'promotion by seniority'.  
பணிமூப்பின் நன்மைகளை விளக்குக.
17. Explain briefly Maslow's theory of motivation.  
மாஸ்லோ செயலாக்க கோட்பாட்டினை விவரி.
18. What are the functions of trade union?  
வியாபார அமைப்பின் பணிகள் யாவை?
19. What are the qualitative indicator of Human Resource Audit?  
மனிதவள தணிக்கையின் தர குறிப்பீடு என்பவை யாவை?

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

20. Discuss the different sources of recruitment.  
பணியாளர் தேர்வு செய்வதற்கான பல்வேறு வழிமுறைகளை விவரி.

3                      72217/MAM6Z/  
                            BVF6B/BPC6B/  
                            BVZ6B/BVG6B/MAM4Z