

APRIL 2020

61357/SET6B

Time : 1 ½ hours

Maximum : 75 marks

PART A — (5 × 3 = 15 marks)

Answer any FIVE questions each in 30 words.

1. Define HRM.

HRM-வரையறு.

2. List out the functions of a manager.

ஒரு மேலாளரின் செயல்பாடுகளை பட்டியலிடுக.

3. What are the types of interviews?

நேர்காணலின் வகைகள் யாவை?

4. Define recruitment.

ஆட்சேர்ப்பு-வரையறு.

5. What is job specification?

வேலை விவரக் குறிப்பு என்றால் என்ன?

6. Define training.

பயிற்சி-வரையறு.

7. Mention any four methods of on the job training.
பணி மேற்பயிற்சியின் ஏதேனும் நான்கு முறைகளை குறிப்பிடவும்.
8. What is performance assessment?
செயல்திறன் மதிப்பீடு என்றால் என்ன?
9. What is MBO?
MBO என்றால் என்ன?
10. Define compensation.
இழப்பீடு-வரையறு.
11. What do you mean by retention?
நிலையிறுத்தல் என்பதன் பொருள் என்ன?
12. What are assessment centres?
மதிப்பீட்டு மையங்கள் என்பவை யாவை?

PART B — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any **THREE** questions each in 200 words.

13. Discuss the role of HRM in an organisation.
ஒரு நிறுவனத்தில் HRM ன் பங்கு பற்றி விவாதிக்கவும்.
14. Describe the internal sources of recruitment.
ஆட்சேர்ப்புக்கான உள் ஆதாரங்கள் பற்றி விளக்கவும்.

15. Elaborate upon the various needs for training.

பயிற்சியின் பல்வேறு தேவைகளை விளக்கவும்.

16. Discuss the training given at different levels.

பல்வேறு நிலைகளில் கொடுக்கப்படும் பயிற்சியினைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

17. Explain the need for performance assessment.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் தேவையை விளக்கவும்.

18. Write notes on multi skilling.

பலதிறன் பெறுதல் பற்றி குறிப்பு எழுதுக.

19. What are the components of compensation benefits?

இழப்பீடு சலுகைகளின் கூறுகள் யாவை?

PART C — (2 × 15 = 30 marks)

Answer any TWO questions, each in 500 words.

20. Elaborate upon the changing trends and challenges in HRM.

HRM ன் மாறும் போக்குகள் மற்றும் சவால்கள் பற்றி விரிவாக விளக்கவும்.

21. Narrate the advantages and disadvantages of the different methods of recruitment.

ஆட்சேர்ப்பின் பல்வேறு முறைகளின் நன்மைகளையும் குறைபாடுகளையும் விளக்கவும்.

22. Illustrate the process of performance assessment.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் செயல்முறைகளை விளக்கவும்.

23. Elaborate upon the Grievance Redressal mechanism.

குறை தீர்க்கும் வழிமுறை பற்றி விரிவாக விளக்கவும்.

24. Write about productivity and performance related compensation.

உற்பத்தித்திறன் மற்றும் செயல்திறன் தொடர்பான இழப்பீடு பற்றி எழுதவும்.