

APRIL 2020

**62417/MAT2B/
CVZ6B/CPC6B**

Time : 1½ hours

Maximum : 75 marks

PART A — (5 × 3 = 15 marks)

Answer any FIVE questions each in 30 words.

1. Give a short note on recruitment.
பணியமர்த்தல் பற்றி குறிப்பு எழுதுக.
2. Define Human resource management.
மனிதவள மேலாண்மை வரையறு.
3. What is training?
பயிற்சி என்றால் என்ன?
4. Define the term career.
வாழ்க்கைப் போக்கு என்ற பதத்தினை வரையறு.
5. Mention any two methods of wage payment.
கூலி அளிப்பின் ஏதேனும் இரண்டு முறைகளை குறிப்பிடுக.
6. What are the elements of a good motivation process?
நல்ல ஊக்குவிப்பு செயல்முறையில் உள்ள காரணிகளைத் தருக.

7. State the principles of trade unionism.
தொழிற்சங்க கோட்பாட்டின் கொள்கைகளைக் கூறுக.
8. Define grievances.
மனக் குறைகள் வரையறு.
9. What is human resource audit?
மனித வள தணிக்கை என்றால் என்ன?
10. Mention any two benefits of human resource audit.
மனித வள தணிக்கையின் ஏதேனும் இரண்டு நன்மைகளைக் குறிப்பிடுக.
11. State the need for disciplinary action.
ஒழுங்கு நடவடிக்கையின் தேவையினைக் கூறுக.
12. What do you mean by unsolicited application?
கோரப்படாத விண்ணப்பம் என்பதன் பொருள் யாது?

PART B — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any **THREE** questions each in 200 words.

13. Name the difficulties in implementing human resource administration.
மனித வள நிர்வாகத்தினை செயல்படுத்துவதில் உள்ள சிரமங்களைக் கூறுக.

14. Mention the principles of recruitment.

பணியமர்த்தலின் கொள்கைகளை குறிப்பிடுக.

15. Explain the objectives of wage and salary administration.

கூலி மற்றும் சம்பள நிர்வாகத்தின் நோக்கங்களை விளக்குக.

16. State the impact of monetary incentives on lower level management.

கீழ் நிலை மேலாண்மையில் நிதிசார்ந்த ஊக்கத்தொகையின் பாதிப்புகளை தருக.

17. Explain the reasons for joining trade union.

தொழிற்சங்கத்தில் சேருவதற்கான காரணங்களை விளக்குக.

18. What are the features of grievances?

மனக்குறைகளின் பண்புகள் யாது?

19. Explain the objectives of human resource audit.

மனித வள தணிக்கையின் நோக்கங்களை விளக்குக.

PART C — (2 × 15 = 30 marks)

Answer any TWO questions each in 500 words.

20. Discuss the structure of human resource department.

மனித வள துறையின் வடிவமைப்பினை விவாதி.

21. Elaborate the on the job training methods.
பணிவழிப் பயிற்சி முறைகளைப் பற்றி விரிவாக எடுத்துரைக்க.
22. Explain Maslow Need Theory.
மாஸ்லோ தேவைக் கோட்பாட்டை விளக்குக.
23. Discuss objectives and functions of trade union.
தொழிற் சங்கத்தின் நோக்கங்கள் மற்றும் பணிகளை விவாதி.
24. Explain the need and importance of human resource audit.
மனித வள தணிக்கையின் தேவை மற்றும் முக்கியத்துவத்தினை விளக்குக.
-