

21. Explain the pros and cons of seniority and merit criteria of promotion.

பதவி உயர்வின் அடிப்படை மூப்பு நிலை மற்றும் திறமை என்ற அடிப்படையின் நன்மை, தீமைகளை விளக்குக.

22. Discuss the requirements of a Sound Incentive Plan.

ஒரு சிறந்த ஊக்குவிப்பு திட்டத்திற்கான தேவையை விவாதி.

23. How the Training is differs from development? Explain.

பயிற்சியளித்தல் மேம்படுத்தலிலிருந்து எவ்வாறு வேறுபடுகிறது. விளக்குக.

24. Explain the scope of HR audit.

மனிதவள தணிக்கையின் பரப்பு எல்லையை விவரி.

NOVEMBER 2019

60504/BYA2B/
CYA2B

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions, each in 30 words.

1. What is Human Resource Management?

மனித வள மேலாண்மை என்றால் என்ன?

2. Define Recruitment.

சேர்த்தல் – வரையறு.

3. List out the various methods of selection.

தேர்ந்தெடுத்தலின் பல்வேறு முறைகளைப் பட்டியலிடுக.

4. Define Training.

பயிற்சியளித்தல் – வரையறு.

5. List out the methods of Training.

பயிற்சியளித்தலின் முறைகளைப் பட்டியலிடுக.

6. What is Promotion?

பதவி உயர்வு என்றால் என்ன?

7. What are the components of Remuneration?

ஊதியத்தின் உள்ளீடுகள் யாவை?

4

60504/BYA2B/
CYA2B

I B Com (CS) - Human Resource Management.

8. What is social security?

சமூகப் பாதுகாப்பு என்றால் என்ன?

9. What do you mean by Quality circles?

தரக் வளையம் பற்றி நீவிர் அறிவெதென்ன?

10. What is welfare measures to employees?

பணியாளர்களின் நலம் சார்ந்த நடவடிக்கைகள் என்றால் என்ன?

11. List out the various approaches of HRA.

மனிதவள தணிக்கையின் பல்வேறு அணுகுமுறைகளை பட்டியலிடுக.

12. Define Recruitment Policy.

சேர்த்தல் கொள்கை - வரையறு.

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions, each in 200 words.

13. What are the stages of Human Resource Planning?

மனித வள திட்டமிடுதலின் படிநிலைகள் யாவை?

14. Describe the various methods of selection.

தேர்ந்தெடுத்தலின் பல்வேறு முறைகளை கூறுக.

15. What is placement? Describe its significance.

பணி அமர்த்துதல் என்றால் என்ன? அதன் முக்கியத்துவத்தை கூறுக.

16. Briefly explain A.H. Maslow need hierarchy theory.

எ.ஹெச். மாஸ்லோவின் தேவைப் படிநிலையை சுருக்கமாக விவரி.

17. State the features of Collective Bargaining.

கூட்டுப் பேரத்தின் சிறப்பியல்புகளை கூறுக.

18. State the various forms of workers participation in management.

மேலாண்மையில் தொழிலாளர்களின் பங்கேற்பின் பல்வேறு வடிவங்களை விளக்குக.

19. What are the main areas of Human Resource Audit?

மனித வள தணிக்கையின் முக்கிய பகுதிகள் யாவை?

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions, each in 500 words.

20. Explain the relative merits and demerits of Internal Recruitment.

அகவழி மூலங்களின் சேர்த்தலின் தொடர்பான நன்மை தீமைகளை விளக்குக.