

(6 pages)

NOVEMBER 2019

72217/MAM6Z/  
BVF6B/BPC6B/  
BVZ6B/BVG6B/MAM4Z

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. What do you mean by Human Resource Planning?

மனித வள திட்டம் என்பதன் பொருள் யாது?

2. List out the external sources of recruitment.

ஆள் சேர்ப்பின் புற ஆதாரங்களை பட்டியலிடுக.

3. Mention the different types of test used in selection.

தேர்ந்தெடுத்தலில் பயன்படுத்தப்படும் வெவ்வேறு வகையான சோதனைகளை குறிப்பிடுக.

4. State the different types of on the job training methods.

பணியில் இருக்கும் பொழுது பயிற்சி முறையின் பல்வேறு வகைகளை குறிப்பிடுக.

## II BBA - Human Resource Management

2

72217/MAM6Z/  
BVF6B/BPC6B/  
BVZ6B/BVG6B/MAM4Z

11. What do you mean by Industrial relation?

தொழிற்சூழ்வு உறவு என்பதன் பொருள் யாது?

12. What is the scope of Human Resource Audit?

மனித வள தணிக்கையின் நோக்கங்கள் யாவை?

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions.

13. Define Human Resource Management? What are peculiar characteristics of HRM?

மனித வள மேலாண்மை வரையறு. மனித வள மேலாண்மையின் சிறப்பியல்பு பண்புகள் என்ன?

14. What do you mean by employee placement? How does it, differ from orientation?

பணியாளர் வேலை வாய்ப்பு என்பதன் பொருள் தருக. புத்தாக்க நிலையில் இருந்து அது எவ்வாறு வேறுபடுகிறது?

15. Briefly state the elements and purposes of promotion.

பதவி மேம்பாட்டு பயன்கள் மற்றும் மூலக்கூறுகளை குறிப்பிடுக.

5. Define the term performance appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பீடுதல் என்ற பதத்தினை வரையறு.

6. What do you mean by career development?

தொழில் வளர்ச்சி என்பதன் பொருள் யாது?

7. Give the meaning of Time rate and Piece rate wage payment.

நேர விகிதம் மற்றும் துண்டு விகித ஊதியத்தின் பொருள் தருக.

8. What is Bonus?

மிகை ஊதியம் என்றால் என்ன?

9. Mention the benefits of employees welfare and social security.

தொழிலாளர் நலன் மற்றும் சமூக பாதுகாப்பின் நன்மைகளை குறிப்பிடுக.

10. What is the concept of Motivation?

செயலூக்கத்தின் கோட்பாடுகள் யாவை?

16. What is an incentive? How will you formulate a good incentive scheme?

ஊக்கத் தொகை என்றால் என்ன? ஒரு நல்ல ஊக்கத்தொகை திட்டத்தை நீவிர் எவ்வாறு முறைப்படுத்துவாய்?

17. Define Transfer. What are the different types of transfer?

பணிமாற்றம் வரையறு. பணிமாற்றத்தின் பல்வேறு வகைகள் யாவை?

18. Discuss the process involved in collective bargaining.

கூட்டுப் பேரத்தில் உள்ளடக்கிய படிமுறைகளை விவாதிக்க.

19. What do you mean by Human Resource Audit? What are its benefits?

மனித வள தணிக்கை என்பதன் பொருள் யாது? அதன் நன்மைகள் யாவை?

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

20. Explain the managerial and procurement functions of HRM.

மனித வள மேலாண்மையின் நிர்வாக மற்றும் கொள்முதல் பணிகளை விவரி.

3

72217/MAM6Z/  
BVF6B/BPC6B/  
BVZ6B/BVG6B/MAM4Z

4

72217/MAM6Z/  
BVF6B/BPC6B/  
BVZ6B/BVG6B/MAM4Z

P.T.O.

21. Define Performance Appraisal. Briefly state its importance and objectives. What are the steps you would like to follow for appraising the performance of a managerial employees?

செயல்திறன் மதிப்பீடு வரையறு. அதன் முக்கியத்துவம் மற்றும் நோக்கங்களை சுருக்கமாக குறிப்பிடுக. மேலாண்மை தொழிலாளர்களின் செயல்திறனை மதிப்பீடு செய்ய நீவிர் கடைபிடிக்கும் படிகள் யாவை?

22. What is output linked incentive plan? How can such a plan be designed an individual and group basis?

வெளியீடு இணைக்கப்பட்ட ஊக்கத்திட்டம் என்றால் என்ன? இது போன்ற திட்டம் தனி நபர் மற்றும் குழு அடிப்படையில் எவ்வாறு வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது?

23. What is a registered trade union? Discuss the privileges and liabilities of a registered trade union.

பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம் என்றால் என்ன? பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கத்தின் சலுகைகள் மற்றும் பொறுப்புகள் யாவை?

5 72217/MAM6Z/  
BVF6B/BPC6B/  
BVZ6B/BVG6B/MAM4Z

24. Explain the different approaches of Human Resource Audit.

மனிதவள தணிக்கையின் பல்வேறு அணுகு முறைகளை விவரி.

6 72217/MAM6Z/  
BVF6B/BPC6B/  
BVZ6B/BVG6B/MAM4Z