

21. What are the various methods of employee training?
தொழிலாளர் பயிற்சியளித்தலின் பல்வேறு முறைகள் யாவை?
22. Explain about the welfare measures provided to an employee.
தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் நல மேம்பாட்டு முறைகளை விளக்குக.
23. Briefly explain the functions of Trade Union.
தொழிற்சங்கங்களின் பணிகளை விரிவாக விளக்குக.
24. What are the benefits of Human Resource Audit?
மனித வள தணிக்கையின் நன்மைகள் யாவை?

APRIL 2017

72217/MAM6Z/
BVF6B/BPC6B/
BVZ6B/BVG6B/
MAM4Z

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. What is Selection?
தேர்ந்தெடுத்தல் என்றால் என்ன?
2. What is meant by Placement?
வேலையமர்த்துதல் என்றால் என்ன?
3. What do you mean by Employee Training?
தொழிலாளர் பயிற்சி என்பதன் பொருள் யாது?
4. What is Performance Appraisal?
திறனாய்வு என்றால் என்ன?
5. What do you mean by Remuneration?
ஊதியம் என்பதன் பொருள் யாது?
6. What is Motivation?
செயலூக்கமளித்தல் என்றால் என்ன?

4

72217/MAM6Z/
BVF6B/BPC6B/
BVZ6B/BVG6B/
MAM4Z

III BBA Human Resources Management

7. State any two benefits of Incentives.
ஊக்க ஊதியத்தின் இரண்டு நன்மைகளை கூறுக.
8. What is meant by Labour Relation?
தொழிலாளர் உறவு என்றால் என்ன?
9. What is Participation in Management?
மேலாண்மையில் பங்கேற்றல் என்றால் என்ன?
10. What is Trade Union?
தொழிற்சங்கம் என்றால் என்ன?
11. What is Human Resource Audit?
மனிதவள தணிக்கை என்றால் என்ன?
12. What do you understand by Transfer?
இடமாற்றல் குறித்து நீவிர் அறிவது யாது?

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions.

13. Explain the nature and scope of Human Resource Management.
மனித வள மேலாண்மையின் இயல்பு மற்றும் பரவலை விளக்குக.

2

72217/MAM6Z/
BVF6B/BPC6B/
BVZ6B/BVG6B/
MAM4Z

14. Describe the need for training.
பயிற்சியளித்தலின் தேவையினை விவாதி.
15. Why is an employee terminated from service?
ஏன் ஒரு தொழிலாளி பணியிலிருந்து நீக்கப்படுகிறார்?
16. Bring out the importance of motivation.
செயலூக்கமளித்தலின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.
17. Describe the various forms of Collective Bargaining.
கூட்டுப் பேரத்தின் பல்வேறு வடிவங்கள் விவாதி.
18. What are the causes for Industrial Disputes?
தொழிற்சாலை தகராறுகளின் காரணங்கள் யாவை?
19. What are the different approaches of Human Resource Audit?
மனித வள தணிக்கையின் பல்வேறு அணுகுமுறைகள் யாவை?

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

20. Discuss the various types of interview in selection.
தேர்வின் நேர்காணலின் பல்வேறு வகைகளை விவாதி.

3

72217/MAM6Z/
BVF6B/BPC6B/
BVZ6B/BVG6B/
MAM4Z