

22. Bring out the importance of motivation.

ஊக்கப்படுத்துதலின் முக்கியத்துவத்தினை வெளிக்கொணர்க.

23. Briefly explain the social security measures in India.

இந்தியாவில் சமூக பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் பற்றி சுருக்கமாக விளக்கு.

24. Discuss the benefits of human resource audit.

மனித வள தணிக்கையின் நன்மைகளை விவாதி.

APRIL 2022

62417/MAT2B/
CVZ6B/CPC6B

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. State the meaning of personnel management.
ஆள்சார் மேலாண்மை என்பதன் பொருள் கூறுக.
2. Define the term selection.
தேர்ந்தெடுப்பு என்ற பதத்தினை வரையறு.
3. What is training?
பயிற்சியளிப்பு என்றால் என்ன?
4. What are the types of promotion?
பதவி உயர்வின் வகைகள் யாது?
5. What do you mean by recruitment?
பணியமர்த்தலின் பொருள் யாது?
6. What are the basis needs for promotion?
பதவி உயர்விற்கு அடிப்படை தேவை யாது?
7. What is motivation?
ஊக்கப்படுத்துதல் என்றால் என்ன?

4

62417/MAT2B/
CVZ6B/CPC6B

III Bcom (H) → Human Resource Management

8. Give the meaning of flexible pay.
நெகிழ்வான ஊதியத்தின் பொருள் தருக.
9. What is workers participation management?
தொழிலாளர் பங்கேற்பு மேலாண்மை என்றால் என்ன?
10. What is trade union?
தொழிற்சங்கம் என்றால் என்ன?
11. Define human resource audit.
மனித வள தணிக்கை வரையறு.
12. Mention any two objectives of human resource audit.
மனித வள தணிக்கையின் ஏதேனும் இரண்டு நோக்கங்களை குறிப்பிடுக.

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions.

13. Explain the on-the job training method.
வேலையில் பயிற்சி முறையினை விளக்குக.
14. Explain the stages involved in selection of an employee.
பணியாளர் தேர்ந்தெடுப்பில் உள்ள நிலைகளை விளக்குக.

2

**62417/MAT2B/
CVZ6B/CPC6B**

15. Discuss the types of transfers.
பரிமாற்றத்தின் வகைகளை விவாதி.
16. Describe Maslow's needs priority theory.
மாஸ்லோவின் தேவைகளுக்கான முன்னுரிமை கோட்பாட்டினை விவரி.
17. What are the aims and objects of workers participation?
தொழிலாளர் பங்கேற்பின் நோக்கங்கள் மற்றும் பொருள்கள் யாவை?
18. Explain the importance of human resource audit.
மனித வள தணிக்கையின் முக்கியத்துவத்தினை விளக்குக.
19. Explain the various methods of wage payments.
ஊதிய கொடுப்பனவில் உள்ள பல்வேறு முறைகளை விளக்குக.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

20. Explain the functions of human resource manager.
மனித வள மேலாளரின் பணிகளை விளக்குக.
21. Discuss the modern techniques of performance appraisal.
செயல்திறன் மதிப்பிடலின் நவீன நுட்பங்களை விவாதி.

3

**62417/MAT2B/
CVZ6B/CPC6B**