

21. Elaborate the sources of recruitment.
ஆட்சேர்ப்புக்கான தோற்றுவாய்களை விவராக எழுதுக.
22. Describe how training needs are identified.
பயிற்சித் தேவைகள் எவ்வாறு கண்டறியப்படுகின்றன என்பதை விவரி.
23. Discuss the different methods of performance appraisal.
பணி மதிப்பீட்டின் பல்வேறு முறைகளை விவாதி.
24. Elaborate the different components of compensation benefits.
ஈட்டுச் சலுகைகளின் பல்வேறு கூறுகளை விவரி.

APRIL 2022

61357/SET6B

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions each in 30 words.

1. Define Human resource management.
மனித வள் மேலாண்மையை வரையறு.
2. What is Human Resource Planning (HRP)?
மனித வள திட்டமிடல் என்றால் என்ன?
3. What is multiskilling?
பல்திறனாக்கம் என்றால் என்ன?
4. Write any two purpose of performance appraisal.
பணி மதிப்பீட்டின் நோக்கங்கள் ஏதேனும் இரண்டினை எழுதுக.
5. Compensation – Define.
ஈடு – வரையறு.
6. What is planning in managerial functions?
மேலாண்மைப் பணிகளில் திட்டமிடல் என்பது யாது?
7. Define the term Recruitment.
ஆட்சேர்ப்பு என்னும் பதத்தினை வரையறு.

8. Grievances – Explain.
குறைகள் – விளக்குக.
9. What is performance Evaluation?
பணி மதிப்பீடு என்றால் என்ன?
10. Write few sentences on employee benefits.
பணியாளர் சலுகைகள் பற்றி சில வாக்கியங்கள் எழுதுக.
11. What is job analysis?
பணிப் பகுப்பாய்வு என்றால் என்ன?
12. Vestibule training – Explain.
பயிற்சிக்கூட பயிற்சி – விளக்குக.

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions each in 200 words.

13. Explain the scope of Human Resource Management.
மனித வள மேலாண்மையின் பயன்களாங்களை விளக்குக.
14. List out the various advantages and disadvantages of different methods of recruitment.
பல்வேறு ஆட்தேர்வு முறைகளின் நிறை-குறைகளைப் பட்டியலிடுக.

15. Explain how training courses are designed.
பயிற்சி பாடங்கள் எவ்வாறு தயாரிக்கப்படுகின்றன என விளக்குக.
16. Mention the various stages in Performance Evaluation.
பணி மதிப்பீட்டின் பல்வேறு நிலைகளை குறிப்பிடுக.
17. Briefly explain the role of compensation in retention.
பணியாளர் பிடிமானத்தில் ஈடுகளின் பங்கை சுருக்கமாக விளக்குக.
18. Write short note on: Job description and Job specification.
பணி விளக்கம் மற்றும் பணி குறிப்புகள் பற்றி சிறு குறிப்பு எழுதுக.
19. Explain 360 degree methods in brief.
360-பாகை முறை பற்றி சுருங்க விளக்குக.

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions each in 500 words.

20. Narrate the functions of Human Resources Management.
மனித வள மேலாண்மையின் பணிகளை விவரி.