

NOVEMBER 2021

60514/BYA6B/
CYA6B

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions each in 30 words.

1. What do you mean by Hazardous Process?
அபாயகரமான செயல்முறை பற்றி நீ அறிவது யாது?
2. Write a short note on Provisions for Young Persons
'இளைஞர்களுக்கான சட்டவிதி' பற்றி சிறு குறிப்பு எழுதுக.
3. State the role of Central Advisor Board under Minimum Wages Act 1948.
குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் 1948 இன் கீழ் மத்திய அலோசனை குழுவின் பங்கை தெரிவி.
4. Write a short note on Claims under Minimum Wages Act.
குறைந்த பட்ச ஊதியச் சட்டத்தின் கீழ் உரிமைகோரல்கள் குறித்து ஒரு சிறு குறிப்பை எழுதுங்கள்.
5. What is Lockout?
கதவடைப்பு என்றால் என்ன?

6. Define - Industrial Disputes
தொழில்துறை தகராறுகள் வரையறு.
7. What do you mean by Amalgamation of Trade Union?
தொழிற்சங்கங்கள் ஒருங்கிணைப்பு பற்றி நீ அறிவது யாது?
8. What is Licensing of Contractors?
ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமம் வழங்குவது என்றால் என்ன?
9. Define- Disablement
முடியாமை (இயலாமை) வரையறு.
10. What is Overtime Wages?
மிகை நேர கூலி என்றால் என்ன?
11. Who is Worker?
தொழிலாளி என்பவர் யார்?
12. State the Scope of Contract Labour Act 1970.
ஒப்பந்த தொழிலாளர் சட்டத்தின் நோக்கத்தை தெரிவி.

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions each in 200 words.

13. Point out and discuss the provisions regarding Health of workers under Factories Act.
தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்களின் உடல்நலம் தொடர்பான விதிகளை சுட்டிகாட்டி விவாதிக்கவும்.

14. Write a detailed note on Employment of Women
பெண்களின் வேலைவாய்ப்பு குறித்து விரிவான குறிப்பை எழுதுக.
15. State the responsibility for payment of wages.
ஊதியம் வழங்குவதற்கான பொறுப்பைக் கூறுக.
16. Explain about fixing hours for a normal working day under Minimum Wages Act.
குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின் கீழ் ஒரு சாதாரண வேலை நாளுக்கு மணி நேரத்தை நிர்ணயிப்பது பற்றி விளக்கு.
17. Discuss the statutory provisions prohibiting strikes in a public utility service.
பொது பயன்பாட்டு சேவையில் வேலை நிறுத்தங்களைத் தடை செய்யும் சட்டரீதியான விதிகள் குறித்து விவாதிக்க.
18. What are the privileges of a registered Trade union?
பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கத்திற்கான சலுகைகள் யாவை?
19. How for an employer liable for compensation to an employee injured by an accident arising out of and in the course of his employment?
ஒரு விபத்தால் காயமடைந்த ஒரு ஊழியருக்கு இழப்பீடு வழங்குவதற்கு ஒரு முதலாளி எவ்வாறு பொறுப்பேற்க வேண்டும்?

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions each in 500 words.

20. State the provisions regarding Safety of workers under Factories Act.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு தொடர்பான விதிகளை விவரமாக குறிப்பிடுக.

21. What are the deductions allowed from the wages?

ஊதியத்திலிருந்து அனுமதிக்கப்பட்ட கழிவுகள் யாவை?

22. Explain the procedure for settlement of Industrial disputes and authority under Industrial dispute Act.

தொழில்துறை தகராறு சட்டத்தின் கீழ் தொழில்துறை தகராறுகளை தீர்ப்பதற்க்கான நடைமுறை மற்றும் அதன் அதிகாரிகள் பற்றி விளக்குக.

23. Bring out the duties and liabilities of a registered Trade Union.

பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கத்தின் கடமைகள் மற்றும் பொறுப்புகளை வெளிக்கொணர்க.

24. How will you calculate compensation for permanent total disablement?

நிரந்தர மொத்த ஊனமுற்றோருக்கான இழப்பீட்டை எவ்வாறு கணக்கிடுவீர்கள்?