

22. Explain the functions of trade union.  
தொழிற் சங்கத்தின் செயல்பாடுகளை விளக்குக.

23. Explain the nature and scope of human resource audit.

மனித வள தணிக்கையின் தன்மை மற்றும் எல்லையினை விளக்குக.

24. Discuss the role of human resource professional in CSR.

CSR ல் மனித வள நிபுணரின் பங்கினை விவாதி.

APRIL 2023

62568/CZ46B/CP26B

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. Define man power planning.  
மனித சக்தி திட்டமிடல் வரையறு.
2. Write two types of interviews.  
நேர்காணலின் இரண்டு வகைகளை எழுதுக.
3. What is intelligence test?  
நுண்ணறிவு சோதனை என்றால் என்ன?
4. Give any two advantages of training.  
பயிற்சியின் நன்மைகள் ஏதேனும் இரண்டினைத் தருக.
5. Define promotion.  
பதவி உயர்வு வரையறு.
6. What is industrial dispute?  
தொழில் தகராறு என்றால் என்ன?
7. State the meaning of lock out.  
கதவடைப்பு என்பதன் பொருள் கூறுக.

4 62568/CZ46B/CP26B

In Blom (s) → Human Resource Management

8. Give the meaning of grievance.  
மனக்குறை என்பதன் பொருள் தருக.
9. What is human resource audit?  
மனிதவள தணிக்கை என்றால் என்ன?
10. State the different approach of human resource audit.  
மனிதவள தணிக்கையின் பல்வேறு அணுகுமுறைகளைக் கூறுக.
11. What is corporate ethics?  
பெருநிறுவன நெறிமுறைகள் என்றால் என்ன?
12. State the social responsibility of employees.  
பணியாளர்களின் சமூக பொறுப்புணர்வு பற்றி கூறுக.

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions.

13. What is the role of human resource manager in an organization?  
ஒரு நிறுவனத்தில் மனித வள மேலாளரின் பங்கு யாது?
14. List out the merits of internal sources of recruitment.  
ஆள் சேர்ப்புக்கான உள் ஆதாரங்களின் நன்மைகளை பட்டியலிடுக.

15. Explain the need for training.  
பயிற்சியின் தேவையினை விளக்குக.
16. State the purpose of transfer.  
இடமாற்றத்தின் நோக்கத்தினைக் கூறுக.
17. Explain the levels of conflicts.  
மோதல்களின் நிலைகளை விளக்குக.
18. Write a note on human resource accounting.  
மனிதவள கணக்கியல் பற்றி குறிப்பு எழுதுக.
19. How to develop code of ethics in work planning?  
வேலை திட்டமிடலில் நெறிமுறைகளை எவ்வாறு உருவாக்குவது?

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions

20. Describe the organization structure of a human resource department.  
மனித வள துறையின் அமைப்பு கட்டமைப்பு பற்றி விவரி.
21. Discuss the four modern techniques of performance appraisal.  
செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் நான்கு நவீன நுட்பங்கள் பற்றி விவாதி.