

23. Explicit the various classifications of company.

நிறுவனத்தின் பல்வேறு வகைப்பாடுகளை விளக்குக.

24. Enumerate the different kinds of share capital.

பல்வேறு வகையான பங்கு மூலதனத்தைப் பட்டியலிடுக.

APRIL 2024

62539/CA24A

Time : Three hours .

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. Define Indian contract act.
இந்திய ஒப்பந்தச் சட்டம் வரையறு.
2. State the meaning of agreement.
உடன்பாடு என்பதன் பொருள் கூறுக.
3. List out the types of offer.
முனைவுகளின் வகைகள் பட்டியலிடுக.
4. What is mean by valid offer?
செல்தகு முனைவு என்றால் என்ன?
5. Define the term acceptance.
ஏற்பு என்ற சொல் வரையறு.
6. What is undue influence?
தகாத செல்வாக்கு என்றால் என்ன?
7. State the meaning of misrepresentation.
திருத்திக்கூறுதல் என்பதன் பொருளைக் கூறுக.

8. Give short note on void agreement.
செல்லாத உடன்படிக்கை பற்றிய சிறு குறிப்பு தருக.
9. Define company.
நிறுவனம் வரையறுக.
10. What is NCLAT?
NCLAT என்றால் என்ன?
11. Define prospectus.
தகவல் அறிக்கை வரையறு.
12. Mention the objectives of dividend.
பங்காதாயம் நோக்கங்களைக் குறிப்பிடுக.

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions.

13. Explain the nature of contract.
ஒப்பந்தத்தின் தன்மையை விளக்குக.
14. Difference between contract and agreement.
ஒப்பந்தம் மற்றும் உடன்பாடு வேறுபடுத்துக.
15. What are the legal rules relating to consideration?
மறுபயன் தொடர்பான சட்ட விதிகள் யாவை?

16. Explain the effects of coercion.
வற்புறுத்தலின் விளைவுகளை விளக்குக.
17. Narrate the effects of minor agreement.
இளவர் ஒப்பந்தத்தின் விளைவுகளை விவரி.
18. List out the advantages of incorporation.
கூட்டுருவாக்கத்தின் நன்மைகள் பட்டியலிடுக.
19. Explain the kinds of company meeting.
நிறுவன கூட்டத்தின் வகைகளை விளக்குக.

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

20. Explain the different classifications of contract.
ஒப்பந்தத்தின் பல்வேறு வகைப்பாடுகளைப் பற்றி விளக்குக.
21. “Contract without consideration” Discuss.
“மறுபயன் இல்லாமல் ஒப்பந்தம்” விவாதி.
22. Explain in detail the performance of contract.
ஒப்பந்த நிறைவேற்றத்தைப் பற்றி விரிவாக விளக்குக.