

22. What are the limitations of Performance Appraisal?

செயல்திறன் மதிப்பிடலில் உள்ள குறைபாடுகள் யாவை?

23. Explain the various theories of wages.

கூலியின் பல்வேறு கோட்பாடுகளை விளக்குக.

24. Describe the ethics in Human Resource Management.

மனித வள மேலாண்மையில் உள்ள நெறிமுறைகளை விளக்குக.

APRIL 2024

62568/CZ46B/
CP26B

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. What is Personnel Management?

ஆள்சார் மேலாண்மை என்றால் என்ன?

2. What is meant by environmental Human Resource Management?

மனிதவள மேலாண்மை சூழ்நிலையியல் என்பதன் பொருள் யாது?

3. Define Selection.

தேர்வு செய்தல் வரையறு.

4. What do you mean by Training?

பயிற்சி என்பதன் பொருள் யாது?

5. Write a note on Time wage payment.

நேர கூலி செலுத்துதல் பற்றி குறிப்பு வரைக.

6. Give the meaning of Transfer.

இடமாற்றம் என்பதன் பொருள் தருக.

7. What are the tools of trade unionism?
தொழிற்சங்க கோட்பாட்டின் கருவிகள் யாது?
8. What is the role of training consultant?
பயிற்சி ஆலோசகரின் பங்கு யாது?
9. Define Collective bargaining.
கூட்டு பேரம் வரையறு.
10. Explain CSR.
- CSR விளக்குக.
11. Define Human Resource Accounting.
மனித வள கணக்கியல் வரையறு.
12. State the meaning of termination of service.
வேலையில் இருந்து நீக்குதல் என்பதன் பொருள் கூறுக.

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions.

13. State the objectives of Human Resource Management.
மனித வள மேலாண்மையின் நோக்கங்களை விளக்குக.
14. Elucidate the importance of training.
பயிற்சியின் முக்கியத்துவத்தை தெளிவுப்படுத்துக.

2

62568/CZ46B/
CP26B

15. Why transfer used in organisation?
நிறுவனத்தில் இடமாற்றம் ஏன் பயன்படுத்தப்படுகின்றன?
16. Explain the nature of wage system.
ஊதிய முறையின் தன்மையை விளக்குக.
17. List out the merits of time wage system.
நேர விகித கூலி முறையின் நன்மைகளை பட்டியலிடுக.
18. Explain the recent trends in paying compensation.
இழப்பீடு வழங்குவதில் சமீபகால போக்கினை விளக்குக.
19. Explain the concept of Corporate Social responsibility.
பெருநிறுவன சமூக பொறுப்பு என்ற கருத்தை விளக்குக.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

20. Discuss the steps in HR Planning.
மனித வள திட்டமிடலின் படிநிலைகளை விளக்குக.
21. Explain in detail the process of training.
பயிற்சியின் செயல்பாடுகளை விரிவாக விளக்குக.

3

62568/CZ46B/
CP26B