

21. Delineate the recruitment process in an organization.
ஒரு நிறுவனத்தின் ஆட்சேர்ப்பு செயல்முறையை வரையறுக்கவும்.
22. Analyse the training need and design a training program for an organization.
பயிற்சித் தேவைகளை பகுப்பாய்வு செய்து ஒரு நிறுவனத்திற்கான பயிற்சி திட்டத்தை வடிவமைக்கவும்.
23. Compare the different techniques for appraising performance.
செயல்திறனை மதிப்பிடுவதற்கான பல்வேறு நுட்பங்கள் ஒப்பிடவும்.
24. Apply the conflict management strategies in an organization.
ஒரு நிறுவனத்தில் முரண்பாடுகளை கையாளும் உத்தியை பயன்படுத்தவும்.

APRIL 2024

61364/ST46B

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN, each in 30 words

Define the following

1. Indebtness
கடன்பட்ட நிலை
2. HRM
மனிதவள மேம்பாடு
3. Globalization
உலகமயமாக்கல்
4. Job analysis
வேலை பகுப்பாய்வு
5. Recruitment
ஆட்சேர்ப்பு
6. Referral
பரிந்துரை

7. On the job training
வேலையில் பயிற்சி

8. Induction
தொடக்கிவைப்பு

9. 360° appraisal
360° பதிப்பிடுதல்

10. BARS
பிஏஆர்எஸ்

11. Stressors
மன அழுத்தக் காரணிகள்

12. Sexual harassment
பாலியல் தொந்தரவு / துன்புறுத்தல்

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE, each in 200 words

13. State the economic trends and challenges in HRM.
மனிதவள மேலாண்மையில் உள்ள பொருளாதார போக்குகள் மற்றும் சவால்களை குறிப்பிடவும்.

14. Discuss the need for effective recruiting.
பயன்தருகிற / தாக்கமுள்ள ஆட்சேர்ப்பின் தேவையைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

2

61364/ST46B

15. How do you evaluate training effort?

பயிற்சியின் திறனை நீங்கள் எவ்வாறு மதிப்பிடுகிறீர்கள்?

16. Identify the strategies for performance appraisal problems.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டு சிக்கல்களை எவ்வாறு கையாள்வது என்பதை அடையாளம் காணவும்.

17. Specify the importance of empowerment of employees.

ஊழியர்களை மேம்படுத்துவதன் முக்கியத்துவத்தை குறிப்பிடவும்.

18. Outline the state of Human Resource Management in India.

இந்தியாவில் மனிதவள மேலாண்மையின் நிலையை கோட்டு காட்டவும்.

19. Illustrate the need for recruiting a more diverse workforce.

பலதரப்பட்ட பணியாளர்களை பணியமர்த்துவதன் அவசியத்தை சான்று தந்து விளக்கவும்.

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions, each in 500 words

20. Explain in detail strategic Human Resource Management.

உத்திமுறை மனிதவள மேலாண்மையை விரிவாக விளக்கவும்.

3

61364/ST46B